



**МКУ КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»
ГЭЭЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЭДЭЙ ЗАСАГАЙ
ХҮГЖЭЛТЫН ХОРООН»
МКУ КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»**

ул. Школьная, д. 1, с. Тарбагатай, Тарбагатайский район, Республика Бурятия, 671110
тел: (30146) 56-0-41, факс: 8(30146) 56-2-55 e-mail: admtrb@govrb.ru

16.09.2024 № 2489

**МКУ Управление культуры МО
«Тарбагатайский район»
(Булоусова Т.В.)**

**МКУ Управление образование МО
«Тарбагатайский район»
(Хамуева И.Т.)**

**МУП ЖКХ «Коммунальщик»
(Мельникова Н.В.)**

Направление информации о
состоянии условий и охраны труда
на предприятиях и в организациях
Республики Бурятия по итогам 2023 года

Уважаемые коллеги!

МКУ «Комитет экономического развития МО «Тарбагатайский район» направляет информацию Министерства экономики Республики Бурятия № № 03-14-17-ИЗ706/24 от 15.08.2024г. о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях Республики Бурятия по итогам 2023 года, информационный материал о возможности проведения профилактических визитов Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия, а также сведения об использовании системы добровольного внутреннего контроля на базе сервиса «Онлайнинспекция.рф».

Приложение на 4л. В 1 экз.

Председатель комитета
экономического развития
МО «Тарбагатайский район»

А.Б.Титов

Исп. Михалева А. Г.
гл.сп-т по охране труда.8 (924)5560900 (доб. 354)

Приложение

О состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях Республики Бурятия по итогам 2023 года, информационный материал о возможности проведения профилактических визитов Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, а также сведения об использовании системы добровольного внутреннего контроля на базе сервиса «Онлайнинспекция.рф».

В 2023 году Государственной инспекцией труда выявлено 67 нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда.

Наиболее распространенными нарушениями в сфере охраны труда в 2023 году являются нарушение требований ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации в части обеспечений работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты. Работодателям выданы предписания об устранении 20 нарушений, в большей части связанных с выдачей средств индивидуальной защиты в неполном объеме, с нарушением сроков обеспечения СИЗ, а также - с ненадлежащим учетом и контролем за их выдачей. За не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ к административной ответственности в виде штрафа привлечено 30 виновных лица на общую сумму 895 тыс. руб. (22 - должностных лица, 6 - юридических лиц, 2 индивидуальных предпринимателя).

Вопросы непрохождения руководителями и специалистами проверки знаний по охране труда, допуск работников к самостоятельной работе без обучения и проверки знаний по охране труда, инструктажей по охране труда и стажировки на рабочих местах продолжают оставаться актуальными. За отчетный период выявлено 6 нарушений в этой части. В ходе надзорных мероприятий выдано 4 предписания об отстранении 46 работников (АО "Почта России", ООО "Восточно-Сибирская горная компания", ГБУЗ "Республиканское патологоанатомическое бюро Министерства здравоохранения Республики Бурятия", ООО "Угольный разрез"), не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда, инструктажи по охране труда были отстранены от работы.

К числу серьезных недостатков, выявленных в ходе проверок, относится допуск работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. В 2023 году выявлено 4 нарушения требований ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

За допуск работников к работе без прохождения инструктажа по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда, пройденного медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования к административной ответственности по ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ привлечено 25 виновных лиц на общую сумму 520 тыс. руб. (20 - должностных лиц, 1- индивидуальный предприниматель, 4- юридических лица).

Всего за нарушения государственных нормативных требования охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации к административной ответственности привлечено 194 виновных лица на сумму 3495,7 тыс. руб., в том числе: юридических лиц - 44 на сумму - 2450 тыс. руб., должностных лиц - 138 на сумму 968,5 тыс. руб., ИП - 12 на сумму 79 тыс. руб.. Административное наказание в виде предупреждения вынесено в отношении 55 виновных лица.

По результатам анализа производственного травматизма - по оперативным данным за период январь-декабрь 2023 года в Республике Бурятия произошло 32 несчастных случая на производстве, из них: 4 - со смертельным исходом, 23 - с тяжелым исходом, 5 групповых несчастных случаев, в котором погибло 5 работников.

За аналогичный период 2022 года в Республике Бурятия произошло 35 несчастных случаев на производстве, из них: 8 - со смертельным исходом, 25 - с тяжелым исходом, 2 групповых несчастных случая, в котором погибло 6 работников.

Анализ материалов расследований несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, завершенных в период с 01 января по 31 декабря 2023 года показал, что основной причиной травматизма явилась неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение правил дорожного движения.

Травмирующими факторами несчастных случаев, расследование которых завершено в отчетный период, явились падение пострадавшего с высоты, транспортные происшествия, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д., падение при разности уровней высот.

Государственная инспекция труда в Республики Бурятия (далее - ГИТ) в последние годы планомерно проводит политику, направленную на предотвращение нарушения работодателями трудового законодательства. Основной задачей является не привлечение компаний к ответственности, а создание механизма, позволяющего снизить вероятность совершения работодателями нарушений в отношении работников.

С этой целью, в частности, Рострудом создан информационный сервис [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru/), где содержится база форм документов, применяемых в трудовых отношениях.

Возможности сервиса:

1. В разделе «Сообщить о проблеме» можно оставить жалобу, если трудовые права нарушены.

2. «Электронный инспектор» поможет самостоятельно пройти предварительную проверку, выявить нарушения и устранить их до прихода настоящего инспектора труда.

3. В разделе «Дежурный инспектор» можно найти ответ среди наиболее часто задаваемых вопросов.

4. С помощью «Трудового навигатора» можно получить консультацию по решению той или иной проблемы.

5. Сервис «Проверь трудовой договор» позволяет проверить заключенный трудовой договор на соответствие требованиям законодательства.

6. Раздел «Требования трудового законодательства» позволит ознакомиться с базовыми требованиями трудового законодательства.

7. Сервис «Памятки» предлагает ознакомиться с памятками по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя.

8. Электронный «Банк документов» содержит формы, образцы и примеры документов, которые должны формироваться работником или работодателем в процессе трудовых отношений.

9. «Банк предприятий и организаций» предложит информацию о потенциальных работодателях, а для бизнеса - о потенциальных партнерах.

10. «Обсуждение» - сервис для более продвинутых пользователей, на котором можно обсудить ситуацию с другими пользователями, поделиться опытом, помочь кому-либо советом.

Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» установлен ряд и других профилактических мероприятий, которые могут проводить контролирующие органы. Среди таких мероприятий - профилактический визит, который практикуют инспекторы ГИТ.

Порядок проведения этого мероприятия регулируется статьей 52 Закона № 248-ФЗ, а также Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 (далее - Положение о проверках ГИТ).

Сразу надо отметить, что по результатам профилактического визита работодатель не привлекается к административной ответственности. Также инспектор не может выдать предписание, обязательное к исполнению (п.8 ст.52 Закона № 248-ФЗ).

По окончании профилактического визита инспектор не составляет протокол и не назначает какие-либо штрафы. Роструд информирует, что главной задачей профилактического визита является помощь работодателю в выявлении, устранении и предотвращении рисков нарушения трудового законодательства.

По результатам профилактического визита работодателю даются рекомендации, которые не носят обязательный для исполнения характер, но к которым очень целесообразно прислушаться.

Для отдельных компаний профилактический визит является обязательным. К данной категории относятся работодатели:

- которым присвоен категории высокого и значительного риска;
- которые осуществляют деятельность в сферах с высоким риском производственного травматизма (п.32 Положения о проверках ГИТ).

Отметим, что инспектор не обязательно придет в компанию с профилактическим визитом. Мероприятие может быть проведено и посредством ВКС (видео-конференц-связи) (п.31 Положения о проверках ГИТ).

При этом общий срок профилактического визита не может превышать 8 часов (п.33 Положения о проверках ГИТ).

Таким образом, профилактический визит ГИТ не имеет целью привлечение работодателя к административной ответственности. Для инспекции важно предотвратить возможное нарушение или проинформировать работодателя об имеющемся нарушении с целью его устранения. Поэтому не стоит игнорировать рекомендации, полученные в ходе профилактического визита.