**Охрана труда в 2025 году: ключевые изменения**

|  |
| --- |
| Изменения в законодательстве по охране труда с 1 января 2025 г.  |
| 1.  | С 1 января работодатели обязаны осуществлять обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами на основании [Единых типовых норм](https://internet.garant.ru/#/multilink/482312620/paragraph/3/number/0). | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/403326464/entry/10443) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" |
| 2.  | [Типовые нормы](https://internet.garant.ru/#/document/55171222/entry/1000) бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств с 1 января 2025 года не действуют. | [Постановление](https://internet.garant.ru/#/document/409193116/entry/1004) Правительства Российской Федерации от 12 июня 2024 г. N 792 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" |
| 3.  | [Годовой отчет N 1-Т (условия труда)](https://internet.garant.ru/#/document/407723058/entry/4000) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" по итогам 2024 года сдается в обновленном шаблоне. Данный отчет сдают организации всех форм собственности, основной вид деятельности которых относится по ОКВЭД 2 к [разделам А](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/100), [В](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/200), [С](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/300), [D](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/400), [E](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/500), [F](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/600), [H](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/800), [J](https://internet.garant.ru/#/document/70650726/entry/1000). При наличии обособленных подразделений данные предоставляются как по каждому обособленному подразделению, действующему на территории РФ, так и по юридическому лицу. Срок представления отчета за 2024 год - с 9 по 21 января 2025 г. | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/410385147/entry/5000) Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2024 г. N 338 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки" |
| 4. | [Глава 53.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/10531) ТК РФ об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении персонала, дополнена новыми статьями. Часть поправок касается охраны труда. В частности, предусмотрено, что условия труда принимаемых работников должны быть не хуже, чем условия труда работников принимающей стороны. В договорах о предоставлении персонала могут быть оговорены обязанности принимающей стороны по обеспечению работников оборудованием, инструментами, средствами индивидуальной защиты; обучению безопасным методам и приемам выполнения работ. Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются на основании результатов СОУТ. Не допускается направлять персонал с целью замены работников принимающей стороны, которые участвуют в забастовке или которые отказались от выполнения работы в определенных законодательством случаях. Частным агентствам занятости не разрешается заключать договоры о предоставлении персонала для выполнения работ на ОПО I и II классов опасности, а также на рабочих местах с вредным условиями 3 и 4 степени или опасными условиями. | [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/411209201/entry/0) от 26 декабря 2024 г. N 498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" |
| 5.  | Вступают в силу новые правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на вредных и опасных работах. Страхователь самостоятельно определяет состав предупредительных мер с учетом перечня мероприятий, разработанного по результатам СОУТ, и (или) коллективного договора, и (или) списка реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации, снижению или неповышению уровней профрисков. Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и план финобеспечения нужно подавать, как и раньше, до 1 августа. К ним не нужно прикладывать комплект обосновывающих документов. Решение о внесении изменений в план страхователь также принимает самостоятельно. При этом повторная подача заявления и плана не требуется. Для направления заявления о возмещении расходов определен новый срок - 15 ноября (было - 15 декабря). К этому заявлению необходимо прикладывать обосновывающие произведенные расходы документы. | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/410763482/entry/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" |
| 6.  | В 2025 году (и в плановом периоде 2026 и 2027 годов) сохраняется неизменность тарифов на ОСС от несчастных случаев и профзаболеваний, установленных [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12143845/entry/0) от 22 декабря 2005 г. N 179-ФЗ. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска. Также сохраняется льгота по уплате взносов на соцстрахование от НС и ПЗ для индивидуальных предпринимателей, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по ГПД) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп. | [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/410613502/entry/0) от 26 октября 2024 г. N 352-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов" |
| 7.  | В 1,13 раза проиндексирован фиксированный размер страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения". В 2025 году размер взноса составляет 2750 руб. (было - 2 434 руб.). | [Постановление](https://internet.garant.ru/#/document/410981466/entry/0) Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2024 г. N 1547 "Об индексации фиксированного размера страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения" |
| 8.  | Минимальный размер оплаты труда ([МРОТ](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0)) - 22 440 рублей, что на 3 198 рублей или 16,6% больше, чем в 2024 году. | [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/410629654/entry/0) от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" |
| 9.  | Вводится в действие новая методика определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах (ПО). Речь идет о ПО класса функциональной пожарной опасности Ф5, включая здания иных классов функциональной пожарной опасности, входящие в состав ПО. Методика не распространяется на определение расчетных величин пожарного риска для ПО спецназначения - объектов производства, переработки, хранения взрывчатых веществ и материалов, наземных космических объектов и стартовых комплексов, объектов военного назначения, горных выработок, объектов в лесах и др. | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/409615151/entry/1000) МЧС России от 26 июня 2024 г. N 533 "Об утверждении методики определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах" |
| 10.  | Вступает в силу [Отраслевое тарифное соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/409653019/entry/0) по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности на 2025-2027 годы. Оно регулирует, в частности, трудовые правоотношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, вопросы охраны труда, здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации. Соглашение применяется при заключении коллективных и трудовых договоров, принятии локальных актов, содержащих нормы трудового права, а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров. | [Отраслевое тарифное соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/409653019/entry/0)по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы |
| 11.  | Вступает в силу [Отраслевое тарифное соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/409652991/entry/0) по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения на 2025-2027 годы. Оно регулирует, в частности, трудовые правоотношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, вопросы охраны труда, здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации. Соглашение применяется при заключении коллективных и трудовых договоров, принятии локальных актов, содержащих нормы трудового права, а также при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров. | [Отраслевое тарифное соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/409652991/entry/0) по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025-2027 годы |
| 12. | Вступает в силу [Федеральное отраслевое соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/411084190/entry/0) по угольной промышленности на 2025-2027 годы. По-прежнему, регулируются вопросы оплаты и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций в случае гибели работника, травмирования, утраты трудоспособности и др. Новые положения обязательны при заключении коллективных договоров и разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров. Условия трудовых договоров не должны противоречить соглашению. | [Федеральное отраслевое соглашение](https://internet.garant.ru/#/document/411084190/entry/0) по угольной промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы (7 ноября 2024 г.) |
| 13. | Вводится в действие национальный стандарт РФ [ГОСТ Р 57717-2024](https://internet.garant.ru/#/document/411008848/entry/0) "Горное дело. Безопасность в угольных шахтах. Термины и определения" (взамен  [ГОСТ Р 57717-2017](https://internet.garant.ru/#/document/400948301/entry/0)). Стандарт содержит формулировки общих и специальных понятий в области охраны труда и промышленной безопасности, которые распределены по разделам: аэрологическая безопасность угольных шахт, пожарная безопасность, взрывобезопасность, безопасность при газодинамических (геодинамических) явлениях, безопасность при прорывах воды и затоплении горных выработок, электробезопасность и взрывозащищенное оборудование и другим. Кроме того, термины приводятся в алфавитном указателе. Определения разрешается уточнять, дополняя их производными признаками, раскрывая значения терминов, указывая объекты, входящие в объем понятия. Стандарт рекомендуется применять во всех сферах, связанных с безопасной добычей твердых полезных ископаемых в угольных шахтах и их обогащением. | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/410728278/entry/0) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 октября 2024 г. N 1573-ст "Об утверждении национального стандарта Российской Федерации" |
| 14. | Вступают в силу требования для ручных неэлектрических машин с возвратно-поступательным движением ножниц и вырубных ножниц. Машины могут работать с приводом от сжатого воздуха, гидравлической жидкости под давлением или двигателя внутреннего сгорания, удерживаться при эксплуатации оператором при помощи одной или обеих рук, быть с подвесным устройством или без него. Рассматриваются следующие существенные опасности, опасные ситуации и события, относящиеся к машинам, когда они используются по назначению и в условиях неправильного применения: механические (отрезание, трение, потеря устойчивости, выброс жидкости под высоким давлением и т.п.), тепловые (взрывы, воздействие высокой или низкой температуры поверхностей), шум, вибрация, отработавший воздух, смазки, гидравлическая жидкость, несоблюдение эргономических принципов работы и другие. | [Межгосударственный стандарт](https://internet.garant.ru/#/document/408664123/entry/0) ГОСТ ISO 11148-11-2015 "Машины ручные неэлектрические. Требования безопасности. Часть 11. Ножницы и вырубные ножницы" (введен в действие [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/409275408/entry/0) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 25 декабря 2023 г. N 1629-ст) |
| 15. | С января применяются клинические рекомендации "Потеря слуха, вызванная шумом", которые содержат краткую информацию по заболеванию, классификатор степеней тяжести нарушений, рекомендации по диагностике, лечению, реабилитации, а также подробное описание профилактических мероприятий. Например, отмечается, что основными направлениями первичной профилактики являются в т. ч. экологический и социально-гигиенический мониторинг условий труда; медицинские обследования работающих с целью снижения влияния вредных факторов производственного риска. Перечисляются мероприятия по соблюдению санитарно-гигиенических норм: контроль за состоянием условий труда на основе СОУТ, выявление участков, рабочих мест и оборудования с уровнями производственного шума выше установленных параметров; оценка степени звукоизоляции помещений, шумо- и виброопасности оборудования и технологических процессов; разработка мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня производственного шума и потенцирующих его вредное действие факторов (вибрации, психоэмоционального напряжения, вынужденной рабочей позы); внедрение рациональных режимов трудовой деятельности, оздоровление коллектива. Приводится описание технических мер профилактики и коллективных мер защиты, даны рекомендации по применению методов определения риска потерь слуха от шума, использованию СИЗ, внедрению режимов "защиты временем", созданию условий для повышения адаптационных сил организма работника. | [Клинические рекомендации](https://internet.garant.ru/#/document/408710299/entry/0) "Потеря слуха, вызванная шумом" (утв. Министерством здравоохранения Российской Федерации, 2024 г.) |
| 16. | В соответствии с национальными целями развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года разработано новое положение об общероссийском мониторинге состояния условий и охраны труда. Документ действует с 1 января 2025 г. и определяет порядок организации и проведения мониторинга, перечень объектов мониторинга, состав сведений и форм отчетности, предоставляемых для его осуществления. Список основных объектов мониторинга изменился. В частности, добавлен пункт об управлении профессиональными рисками, включая следующие процессы функционирования СУОТ: обеспечения работников СИЗ; проведения медосмотров работников; обучения по охране труда работников и работодателей и проверки знания требований охраны труда, в том числе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по применению СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте. Результаты мониторинга будут размещаться ежегодно на официальном сайте Минтруда России в срок до 1 октября текущего года. | [Приказ](https://internet.garant.ru/#/document/411148897/entry/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2024 г. N 661 "О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда" |

С 1 января 2025 года вступили в силу ряд значимых поправок в сфере охраны труда, затрагивающие деятельность большинства организаций. Эти изменения направлены на повышение уровня защиты прав работников и совершенствование системы контроля со стороны государственных органов. Рассмотрим подробнее, какие именно новшества ожидают работодателей и что им предстоит предпринять для соответствия новым требованиям:

**1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)** К 1 января 2025 года завершился переходный период на использование единых типовых норм (ЕТН) выдачи СИЗ. Этот процесс был запущен ранее, но теперь стал обязательным для всех компаний. Работодатели должны обеспечить соответствие своих процедур этим нормам, чтобы избежать штрафов и других санкций. Важно учесть, что ЕТН охватывают разные отрасли и профессии, поэтому следует внимательно изучить нормативные документы, регулирующие выдачу СИЗ в конкретной сфере деятельности.

**2. Медицинские осмотры** С 1 марта 2025 года порядок проведения медицинских осмотров будет разделён на две отдельные группы документов:

* [Осмотр для работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда (ID 02/08/04-24/00147079](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=147079)).
* [Осмотр для сотрудников медицинских учреждений, образовательных организаций, предприятий общественного питания и торговли (ID 02/08/04-24/00147085](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=147085)).

Основные изменения включают следующие аспекты:

* Работники, проходящие медосмотры на вредных и (или) опасных производствах, обязаны указывать свой СНИЛС при направлении на осмотр.
* Заключение о результатах медицинского обследования должно предоставляться в течение пяти рабочих дней после завершения процедуры.
* Работодатель обязан составить перечень категорий сотрудников, подлежащих медицинским осмотрам, и предоставить его в Роспотребнадзор в течение десяти рабочих дней.
* Состав врачебной комиссии расширился: кроме терапевта и гинеколога, в неё включены профпатолог, дерматовенеролог и ЛОР.
* Добавились новые противопоказания для допуска к работе: носительство патогенных штаммов стафилококков и наличие гнойно-воспалительных заболеваний кожи.

Данные поправки потребуют обновления локальных нормативных актов (ЛНА) и порядка проведения медицинских осмотров в организациях.

**3. Режим труда и отдыха**

Изменения затронули правила регулирования рабочего времени и отдыха:

* Отгулы за работу в выходные дни: начиная с 1 марта 2025 года, сотрудники смогут воспользоваться отгулами за выходную работу в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы подлежат денежной компенсации.
* Дополнительные выходные для женщин с детьми до семи лет: с 1 января 2025 года они могут получить дополнительный выходной день каждые два месяца или накопить их для использования шестидневным блоком.

Эти меры направлены на улучшение условий труда и поддержку работающих родителей.

**4. Пожарная безопасность**

[Федеральный закон от 24 сентября 2022 г. № 370-ФЗ внёс изменения в статьи 24 и 37 Федерального закона «О пожарной безопасности» от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ](https://xn----ctbfgy4aifm8h.xn--p1ai/students/news/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%D0%BE%D1%82%2024.09.2022%20N%20370-%D0%A4%D0%97%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%B0%D0%BA%D1%82%D1%8B.pdf). Теперь ответственным за пожарную безопасность может стать только сотрудник, соответствующий установленным профессиональным стандартам. Это значит, что кандидат на данную должность должен обладать профильным образованием или пройти специальную подготовку в области пожарной безопасности.

**5. Новые чек-листы и частота проверок Государственной инспекцией труда (ГИТ)**

С 2025 года организации будут распределяться по категориям риска, что повлияет на частоту проверок. Для каждой категории установлены свои критерии оценки, основанные на уровне опасности производственных процессов и соблюдении требований охраны труда.

**6. Реестр специалистов по специальной оценке условий труда (СОУТ)**

С 1 марта 2025 года процедура внесения изменений в реестр специалистов по СОУТ сократилась до двух дней. Сертификаты экспертов были обновлены: они приобрели электронный формат с использованием цифровых подписей и штрих кодов, что повысило прозрачность и надёжность процесса сертификации.

Предстоящие изменения требуют внимательного подхода со стороны работодателей. Необходимо своевременно привести внутренние регламенты и процедуры в соответствие с новыми требованиями законодательства, а также обучить персонал и провести необходимые организационные мероприятия. Только так можно гарантировать соблюдение всех стандартов охраны труда и минимизировать риски возникновения трудовых споров и штрафных санкций.