



МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»  
БУРЯД УЛАСАЙ НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ЫАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН  
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» декабря 2025 г.

№ 225

с. Тарбагатай

**О внесении изменений в Постановление  
Администрации МО «Тарбагатайский район»  
от 21 марта 2022 г № 57».**

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия № 387 от 07.08.2008 года «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», в целях упорядочения системы оплаты труда работников централизованной бухгалтерии МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», Администрация МО «Тарбагатайский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», от 21 марта 2022 г. № 57, изменения следующего содержания:

1.1. Приложение № 1 Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер выплаты за качество выполняемых работ
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
Специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, контрактный управляющий, системный администратор	85 %
Юрист	85 %

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
Главный бухгалтер, главный экономист	90%
Заместитель главного бухгалтера, ведущий экономист	85 %
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
Заведующий хозяйством, производитель работ	25 %
Водитель автомобиля	45 %
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
Уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	25 %
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
Секретарь	70 %

**Порядок  
выплаты ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ**

1. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются работникам централизованной бухгалтерии МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» в размере от 25% до 100% должностного оклада, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за качество выполняемых работ установлен приложением №1 настоящего Положения.
3. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается локальным правовым актом МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.
4. На ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия.
5. При увольнении работника бухгалтерии ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ исчисляется пропорционально отработанному времени.

1.2. Приложение № 2 Положения изложить в следующей редакции:

**Порядок выплаты надбавки за выслугу лет**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет специалистам централизованной бухгалтерии выплачивается в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:



При стаже работы	Размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

1.3. Пункт 1 Приложения № 3 Положения изложить в следующей редакции:

### Порядок поощрения

1. В целях стимулирования работников МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» в выполнении своих должностных обязанностей, умения решать проблемы и нести персональную ответственность за принятые решения предусматриваются следующие виды поощрения:
  - благодарность (объявление благодарности в устной и письменной форме начальником МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», главой МО «Тарбагатайский район» - Руководителем Администрации, без материальной выплаты );
  - единовременное денежное поощрение (в связи с юбилейными датами по достижению возраста 50,55,60,65 лет) при наличии стажа работы в МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» не менее 5 лет – 10000 рублей.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя - Председателя Комитета экономического развития (А.Б. Титов).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации МО «Тарбагатайский район» и МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

**Глава МО «Тарбагатайский район» -  
Руководителя Администрации**



**В.В. Смолин**