



Республика Бурятия

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «04» декабря 2021 г.

№ 285

с. Тарбагатай

**«Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников муниципальных
организаций дополнительного образования
МО «Тарбагатайский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, п.4 ст.86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ст.53 Федерального Закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года, Постановлением Правительства Республики Бурятия №387 от 07.08.2008 года, в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, Администрация МО «Тарбагатайский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования МО «Тарбагатайский район» (Приложение)

2. Признать утратившим силу Постановление администрации МО «Тарбагатайский район» №873 от 09.12.2016года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Руководителя Администрации МО «Тарбагатайский район» по социальному развитию (С.А. Дудник)

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации МО «Тарбагатайский район».

Глава МО «Тарбагатайский район»
Руководитель Администрации



В.В. Смолин

Согласовано:

И.о. заместителя руководителя
Администрации МО «Тарбагатайский
район» по социальному
развитию


С.А. Дудник

И.о. начальника Управления
финансов


С.А. Матвеева

Начальник МКУ Управление
образования МО Тарбагатайский
район»


Т.И. Номоконова

Заместитель руководителя
Администрации МО «Тарбагатайский
район» по экономике и финансам


А.Б. Титов

Юрист Администрации МО
«Тарбагатайский район»


Р.В. Клементьев

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования МО «Тарбагатайский район»

1. Система оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования МО «Тарбагатайский район», включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами МО «Тарбагатайский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. При расчете месячной заработной платы работника учитываются выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях.

щихся от нормальных, работу в особых климатических условиях.

3. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников организаций дополнительного образования, в том числе руководителя и его заместителей.

4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях». Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций дополнительного образования, согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежеквартально в пределах выделенных бюд-

жетных средств.

7. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, умноженного на коэффициент 2,5 и умноженного на корректирующий коэффициент по группе оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,3
II	1,1
III	0,9
IV	0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению. И определяется учредителем один раз в год.

8. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям и их заместителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям организации по результатам деятельности организации утверждаются отдельными приказами МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Порядком установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, утвержденным Постановлением Администрации МО «Тарбагатайский район» №. 926 от 03.11.2015 г.

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев эффективности деятельности, формируемой МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности организации не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организации в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустранимых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации, либо за счет выделенных ей финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку

- начисления в организациях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

11. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организаций и их заместителей принимаются учредителями.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации устанавливается:

- для руководителей организации в кратности за счет бюджетных средств до 3;

- для заместителя руководителя в кратности за счет бюджетных средств до 2,5.

13. Для формирования фонда стимулирования руководителей МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого организации дополнительного образования из средств бюджета муниципального образования на текущий финансовый год.

14. Объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей и распределяется организациями самостоятельно.

15. Штатное расписание организации согласовывается с учредителем и утверждается руководителем организации.

16. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств бюджета муниципального образования «Тарбагатайский район».

Начальник МКУ Управление образования
МО «Тарбагатайский район»



Т.И.Номоконова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования
МО «Тарбагатайский район»

ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Должности, финансируемые из республиканского бюджета			
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н) в редакции Постановления Правительства Республики Бурятия №642 от 06.12.2019г.			
ПКГ должностей административно управленческого персонала	2 квалификационный уровень	Руководитель	12240
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7552
ПКГ должностей работников учебно-	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	8352

вспомогательного персонала 2 уровня	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8352
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9706
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель.	9706
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9706
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9706
Должности, финансируемые из бюджета муниципального образования «Тарбагатайский район»			

Оклады по профессиональным квалификационным группам
 общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ут-
 верждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития
 Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Руководитель			6069
ПКГ общеотрасле- вых должностей служащих 1 уровня	1 квалифика- ционный уровень	Делопроизводитель; кальку- лятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор	4940
ПКГ общеотрасле- вых должностей служащих 2 уровня	1 квалифика- ционный уровень	Инспектор по кадрам; лабо- рант; секретарь руководителя; техник- программист	5462
	2 квалифика- ционный уровень	Заведующий складом; заве- дующий хозяйством; долж- ности служащих 1 квалифи- кационного уровня, по ко- торым может устанавли- ваться производное должно- стное наименование "стар- ший"	5462
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
ПКГ общеотрасле- вых профессий рабочих 1 уровня	1 квалифика- ционный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; машинист (ко- чегар) котельной 2-3 разря- да; машинист по стирке и ремонту спец- одежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабо- чий; сторож (вахтер); убор- щик служебных помещений	4917

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4940
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (авто- буса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучаю- щихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уров- нями настоящей профессиональ- ной группы, выполняющих важ- ные и ответственные работы	4940
Оклады по профессиональным квалификационным группам Должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)			
ПКГ общеот- раслевых про- фессий средне- го звена	2 квалифи- кационный уровень	Аккомпаниатор	5462

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования
МО «Тарбагатайский район»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов компенсационных выплат для
работников учреждений дополнительного образования

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент (%)	
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	4 %	
2.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25%	
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
3.1.	За работу в ночное время	>20%	
4	Выплаты за работу в местности с особыми климатическими условиями		
4.1	Районный коэффициент к заработной плате	20%	
4.2	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Бурятия	По истечении первого года работы	10%
		За каждые последующие 2 года работы	увеличение на 10 %, но не свыше 30 % заработка

		Молодежи, т.е. лицам в возрасте до 30 лет	в размере 10 % за каждые 6 месяцев рабо- ты, но не свыше 30 % заработ- ка
--	--	---	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования
МО «Гарбагатайский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов стимулирующих выплат для
работников образовательных организаций**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1.2.	Работникам организаций дополнительного образования	В пределах фонда оплаты труда
2.	Выплаты за квалификационную категорию	
2.1.	Коэффициент квалификации (К.к)	
2.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
2.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.2.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (К.сл.)	
2.2.1.	Водителям автотранспорта, занятым перевозкой детей	0,2
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (К.ст.)	
3.1.1.	Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015 № 1593 за продолжительность руководящей деятельности	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 года до 5	0,2

	лет	
	При стаже руководящей деятельности от 3 года до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3
3.1.2	Молодым педагогическим работникам (до 30 лет) впервые поступившим на работу со стажем работы до 3 лет	0,3
4	Выплаты за классность	
4.1.	Коэффициент классности (К. кл.)	
4.1.1	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
5.1.	Коэффициент почетного звания (К. зв.)	
5.1.1	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,2
5.1.2	Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», иные почетные звания Российской Федерации	0,1
5.1.3	Почетные звания Республики Бурятия, заслуженный учитель Республики Бурятия	0,05

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных организаций
дополнительного образования
МО «Тарбагатайский район»

Критерии отнесения муниципальных организаций дополнительного образования к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя.

Тип (вид) образовательной организации	Уровень, к которому организация относится по оплате труда руководителей, баллы			
	1	2	3	4
Образовательная организация дополнительного образования	Свыше 1000	До 1000	До 750	До 400

Объемные показатели для установления Коэффициента повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей организаций дополнительного образования

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы общеобразовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение организаций дополнительного образования к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Баллы	
1	Количество обучающихся в организации дополнительного образования	За каждого	0,5	
2	Количество групп в организации дополнительного образования*	За группу	10	
3	Количество работников в образовательной организации	Всего	За каждого	1
		Дополнительно за работников: имеющих I категорию	За каждого	0,5
		Имеющих высшую категорию	За каждого	1
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния)	За вид	До 15	
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе в организации дополнительного образования помещений для разных видов активности (студии и др.)	За каждый вид	До 15	
6	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	За каждый вид	От 3 До 20	
7	Наличие в образовательных учреждениях общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	5	
8	Реализация дополнительной профильной смены в лагерях с дневным пребыванием	За каждую группу	До 30	

9	Взаимодействие с общеобразовательными организациями по вопросам организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС	За каждый вид	До 30
10	Эстетические условия, оформление организации, кабинетов	За каждый вид	До 10
11	Наличие ограждения и состояние территории при образовательной организации		До 20
12	Наличие объединений, организованных на базе других образовательных организаций	За каждое	До 10
13	Оказание платных образовательных услуг	За каждый вид	До 20
14	Наличие призовых мест у обучающихся в республиканских, окружных, всероссийских и международных конкурсах, соревнованиях и т.п.		3,5 7,10
15	Проведение мероприятий районного уровня, не относящихся к профилю образовательной организации	За каждое	15
16	Привлечение к образовательному процессу детей, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть их самостоятельно или с помощью семьи, детей с отклоняющимся поведением, состоящих на учете в ПДН, КДН	За каждого обучающегося	2
17	Другие показатели, усложняющие работу – Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг – Отсутствие собственного транспорта; – Привлечение внештатных работников; – Обеспеченность материально-технической базы образовательного процесса	За вид	До 20
18	Другие показатели, усложняющие работу (на усмотрение образовательной организации)	За каждый вид	До 20

*Наполняемость групп в учреждениях дополнительного образования формируется исходя из методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации по проектированию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.