



Республика Бурятия
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «06» марта 2020г.

№ 129

с. Тарбагатай

**О проведении муниципального конкурса
на звание «Лучший муниципальный
служащий» МО «Тарбагатайский
район»**

В связи с празднованием в апреле 2020 года Дня местного самоуправления, в целях обобщения и распространения передового опыта, повышения престижа муниципальной службы, поощрения муниципальных служащих за значительные достижения в области муниципального управления и в соответствии с п. 2.5. перечня основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и кадровой политики в муниципальном образовании «Тарбагатайский район» на 2019-2021 годы, утвержденной постановлением Администрации МО «Тарбагатайский район» от 31.08.2018 № 1118.

1. Провести в 2020 году в муниципальном образовании «Тарбагатайский район» муниципальный конкурс на звание "Лучший муниципальный служащий".

2. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе на звание "Лучший муниципальный служащий" (приложение № 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению муниципального конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий" (приложение N 2).

4. Утвердить форму диплома победителя конкурса "Лучший муниципальный служащий" (приложение N 3).

5. Установить, что финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществляется Администрацией МО «Тарбагатайский район» по следующей бюджетной классификации 975 0113 1000282000 244.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на и.о. Управляющего делами Администрации МО «Тарбагатайский район» (Думнова Ю.В.).

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия.

Глава МО «Тарбагатайский район»
Руководитель Администрации

С.Ю. Шабаршова

СОГЛАСОВАНО

 Аюшиева Т.Ф.
Юридический отдел

Думнова Ю.В.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ
"ЛУЧШИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения в 2020 году муниципального конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий" (далее - конкурс), требования к конкурсантам, условия определения победителей.

1.2. Целью конкурса является выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения в сфере местного самоуправления, повышение престижа профессиональной деятельности муниципального служащего муниципального образования «Тарбагатайский район», обмен передовыми методами организации местного самоуправления и передовым опытом муниципального управления.

В конкурсе могут участвовать муниципальные служащие Тарбагатайского района Республики Бурятия.

1.3. Конкурс проводится среди муниципальных служащих Тарбагатайского района Республики Бурятия.

1.4. Каждый участник конкурса самостоятельно выбирает одно из следующих направлений (тему) в соответствии со своей сферой деятельности:

а) муниципальное управление, развитие гражданской инициативы населения;
б) организационное, правовое или кадровое обеспечение;
в) развитие экономики и финансов муниципального образования;
г) благоустройство, санитарное и экологическое состояние территории муниципального образования;

д) градостроительство, архитектура, землепользование;

е) социальное развитие и качество услуг, оказываемых населению.

1.5. В конкурсе участвуют муниципальные служащие, рекомендованные органами местного самоуправления муниципального образования «Тарбагатайский район» и муниципальными образованиями сельскими поселениями муниципального образования «Тарбагатайский район». Для отбора участников конкурса создается отборочная комиссия муниципального образования (далее - отборочная комиссия). Протокол отборочной комиссии представляется главе муниципального образования.

1.6. Глава муниципального образования до 1 апреля текущего года направляет в конкурсную комиссию следующие документы по кандидату, представленному отборочной комиссией:

а) представление органа местного самоуправления, в котором указываются фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего, дается его краткая характеристика с указанием основных достижений;

б) анкету участника конкурса, оформленную согласно приложению;

- в) другие документы, подтверждающие профессиональные достижения участника конкурса (перечни реализованных проектов, справки аттестационных комиссий, научные публикации, статьи на заданную тему, отзывы о работе, фото- и видеоматериалы и т.д.);
- г) конкурсную работу по выбранной муниципальным служащим теме, отражающую опыт работы и лучшую практику;
- д) документы, подтверждающие стаж муниципальной службы, и справку об отсутствии неснятого дисциплинарного взыскания, заверенные кадровой службой по месту работы.

2. Требования к конкурсантам

- 2.1. Муниципальные служащие, участвующие в конкурсе, должны иметь стаж муниципальной службы не менее 1 года.
- 2.2. Муниципальные служащие, участвующие в конкурсе, должны представить справку из кадровой службы об отсутствии неснятого дисциплинарного взыскания.

3. Требования к конкурсным работам

- 3.1. Конкурсная работа должна представлять собой творческое исследование по одному из направлений конкурса применительно к соответствующему муниципальному образованию.
- 3.2. Конкурсная работа по выбранной муниципальным служащим теме представляется в объеме не более 10 листов формата А4 (текст печатается шрифтом Times New Roman, размером N 14, межстрочный интервал 1).

4. Условия проведения конкурса

- 4.1. Для организации проведения конкурса создается конкурсная комиссия.
- 4.2. Конкурсную комиссию возглавляет председатель. В отсутствие председателя конкурсной комиссии заседания ведет один из заместителей председателя.
- 4.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей состава членов конкурсной комиссии.
Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.
- 4.4. Протоколы заседаний конкурсной комиссии подписываются председательствующим на заседании и секретарем конкурсной комиссии.
- 4.5. Конкурс проводится в два этапа.
Первый этап (март, апрель 2020 года) - рассмотрение конкурсных работ и конкурсных документов на участников, представленных согласно пункту 1.6.
Материалы, представленные для участия в конкурсе, после предварительного рассмотрения подлежат систематизации и регистрации с присвоением номера.
Представленные конкурсные работы передаются членам комиссии для рассмотрения и оценки.
Члены комиссии в течение трех недель рассматривают и оценивают конкурсные работы по 5-балльной шкале. Результаты оценки заносятся членами комиссии в ведомость и подтверждаются подписью.
Критериями оценки конкурсных работ являются:
 - а) наличие и содержание предложений по оптимизации и повышению эффективности деятельности муниципального образования «Тарбагатайский район»;
 - б) логичность, убедительность изложенного материала;
 - в) социальная значимость и практическая направленность;

- г) актуальность;
- д) оригинальность и самостоятельность;
- е) новизна и творческий подход к решению проблемы;
- ж) возможность практической реализации предложений.

По итогам первого этапа определяется три муниципальных служащих, которые допускаются ко второму этапу конкурса.

Лучшим муниципальным служащим в соответствующей номинации признается служащий, набравший в сумме наибольшее количество баллов за представленную конкурсную работу. При равенстве баллов предпочтение отдается тому, кто представил конкурсную работу первым.

Остальным муниципальным служащим, участвующим во втором этапе, присуждаются второе и третье места по количеству баллов.

Второй этап (апрель 2020 года) - подведение итогов и награждение победителей конкурса.

По итогам конкурса принимается решение комиссии, которое оформляется протоколом.

5. Награждение победителей конкурса

Награждение муниципальных служащих, ставших победителями конкурса, производится Главой муниципального образования «Тарбагатайский район» или уполномоченным им представителем в Администрации МО «Тарбагатайский район».

Победители конкурса награждаются дипломами I, II и III степеней и ценными подарками на сумму:

- за первое место - в размере 5 тысяч рублей;
- за второе место - в размере 3 тысячи рублей;
- за третье место - в размере 2 тысячи рублей.

**И.о. Управляющего делами Администрации МО
«Тарбагатайский район»**



Ю.В. Думнова

Приложение
к Положению о муниципальном
конкурсе на звание "Лучший
муниципальный служащий"

Анкета
участника муниципального конкурса на звание
"Лучший муниципальный служащий» МО «Тарбагатайский район»

Муниципальное образование _____
Фамилия, имя, отчество _____
Дата рождения _____
Место работы, должность _____
Телефон/факс _____
E-mail _____
Адрес для корреспонденции _____
Ученая степень, звание _____
Публикации, книги, брошюры, проблемные статьи на тему местного
самоуправления _____
В каких проектах по проблемам местного самоуправления принимали участие _____
Имеете ли награды, дипломы _____
Имеете ли опыт участия в международных форумах, республиканских выставках,
конференциях, семинарах _____
Какую практическую ценность и новизну имеют представленные материалы _____
Какую информацию о своей практической деятельности хотели бы сообщить
дополнительно _____
Настоящим даю согласие на обработку моих персональных данных _____
"__" _____ 20__ г. Подпись _____ Ф.И.О. _____

**СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА
НА ЗВАНИЕ "ЛУЧШИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ"**

- | | |
|------------------------------------|--|
| Шабаршова
Светлана
Юрьевна | - Глава МО «Тарбагатайский район»,
председатель конкурсной комиссии |
| Кушнарев
Алексей
Леонидович | - Первый заместитель Руководителя Администрации
- заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Григорьева
Анна
Фёдоровна | - Начальник организационного отдела Администрации МО
«Тарбагатайский район», секретарь комиссии |
| Члены комиссии: | |
| Бродникова
Елена
Геннадьевна | - Председатель Совета депутатов МО
«Тарбагатайский район» |
| Аюшиева
Тамара
Федоровна | - Заместитель Руководителя Администрации по экономике
и финансам |
| Дудник
Сергей
Александрович | - Заместитель Руководителя Администрации МО
«Тарбагатайский район» по социальному развитию |
| Думнова
Юлия
Валерьевна | - Управляющий делами Администрации
МО «Тарбагатайский район» |
| Матвеева
Светлана
Алексеевна | - Начальник Управления финансов Администрации МО
«Тарбагатайский район» |
| Николаев
Пётр
Ермилович | - Глава муниципального образования сельского поселения
«Куйтунское» (по согласованию) |

Приложение № 3
к распоряжению Администрации
МО «Тарбагатайский район»
от «06» 03 2020г. № 129

Форма

ДИПЛОМ
_____ степени

Награждается победитель муниципального конкурса на звание "Лучший муниципальный служащий" МО «Тарбагатайский район»

(Ф.И.О.)

(наименование замещаемой должности в органе местного самоуправления
с указанием наименования муниципального образования)

Глава МО «Тарбагатайский район»

С.Ю. Шабаршова

(дата)
с. Тарбагатай