



МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»
БУРЯАД УЛАСАЙ НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ЁАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» ноября 2023 г.

№ 208

с. Тарбагатай

О внесении изменений в Постановление
Администрации МО «Тарбагатайский район»
от 13 апреля 2022 г № 85».

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия № 387 от 07.08.2008 года «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», в целях упорядочения системы оплаты труда работников централизованной бухгалтерии МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», Администрация МО «Тарбагатайский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Информационно – методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», от 13 апреля 2022 г. № 85, изменения следующего содержания:

1.1. Приложение № 1 Положения изложить в следующей редакции:

**Порядок
выплаты ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ**

Профессиональные квалификационные группы	Размер выплаты за качество выполняемых работ
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
Заведующий ИМЦ	60 %

Общепрофессиональные должности педагогических работников	
Методист, педагог, старший инструктор – методист	60%

1. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Информационно – методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» в размере 60% должностного оклада.
2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается локально правовым актом МКУ управление образования МО «Тарбагатайский район» и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.
3. На ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия.
4. При увольнении работника информационно – методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ исчисляется пропорционально отработанному времени.

1.2. Приложение № 3 Положения изложить в следующей редакции:

Порядок выплаты надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам информационно – методического центра выплачивается в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

1.3. Пункт 1 Приложения № 2 Положения изложить в следующей редакции:

Порядок поощрения

1. В целях стимулирования работников МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» в выполнении своих должностных обязанностей, умения решать проблемы и нести персональную ответственность за принятые решения предусматриваются следующие виды поощрения:
 - благодарность (объявление благодарности в устной и письменной форме начальником МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», главой МО «Тарбагатайский район» - Руководителем Администрации, без материальной выплаты);
 - единовременное денежное поощрение (в связи с юбилейными датами по достижению возраста 50,55,60,65 лет) при наличии стажа работы в МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» не менее 5 лет – 10000 рублей.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя - Председателя Комитета экономического развития (А.Б. Титов).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального принятия, и подлежит размещению на официальном сайте Администрации МО «Тарбагатайский район» и МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

**Глава МО «Тарбагатайский район»
Руководителя Администрации**



В.В. Смолин