Некоторые работодатели предлагают сотрудникам получать зарплату «в конверте», то есть работать без трудового договора.

    Если вы соглашаетесь на такой вариант, то учтите:

— вас могут уволить в любое время без предупреждения;
— работодатель может задержать или вообще не выплатить зарплату;
— в случае болезни, травмы на производстве, отпуска или командировки работодатель не обязан покрывать ваши расходы;
— у вас нет регламентированного рабочего дня;
— стаж не фиксируется, поэтому пенсия будет меньше.

    Чтобы такого не произошло, необходимо заключить трудовой договор: в письменной форме, в двух экземплярах — для сотрудника и для работодателя. В документе должны быть прописаны условия оплаты, а также режим работы и отдыха.

    Перед подписанием договора важно убедиться, что он соответствует требованиям законодательства. Это можно сделать с помощью бесплатного сервиса «Проверь трудовой договор» на портале «Онлайнинспекция.рф».

Источник: сайт Министерство экономики Республики Бурятия.