



Республика Бурятия

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » Сентября 2022 года № 60

с. Тарбагатай

**«Об утверждении Положения
Межведомственной комиссии
по легализации трудовых отношений,
снижению неформальной занятости,
повышению собираемости взносов в
государственные внебюджетные фонды
за счет снижения неформальной занятости
в МО «Тарбагатайский район» и утверждении
состава комиссии»**

В целях реализации Плана мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район», Администрация МО «Тарбагатайский район» **Постановляет:**

1. Утвердить Положение о Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район» (Приложение №1);

1.2. Утвердить состав межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район» (Приложение №2);

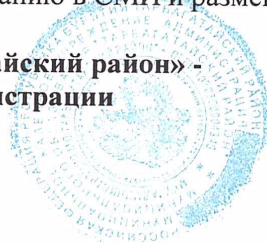
2. Считать утратившим силу Постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» от 18 декабря 2018 года № 1588 «О создании комиссии в муниципальном образовании «Тарбагатайский район» по повышению доходов консолидированного бюджета, оплаты труда и занятости населения, а так же по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение

трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста от возраста и реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в МО «Тарбагатайский район».

3. Общую координацию работы и ответственность за исполнение Постановления возложить на Заместителя Руководителя Администрации – Председателя Комитета экономического развития (Титов А.Б.).


4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия, подлежит опубликованию в СМИ и размещению на официальном сайте.

**Глава МО «Тарбагатайский район» -
Руководитель Администрации**



В.В. Смолин

Согласовано:

_____ Титов А.Б.
_____ Григорьева Е.П.
 _____ отдел правового обеспечения


Шилина Юлия Григорьевна

ПОЛОЖЕНИЕ

о Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район».

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение определяет задачи, функции и порядок деятельности Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район», (далее Межведомственная комиссия).

1.2. В своей деятельности Межведомственная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, Указами и Распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями и Распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Бурятия и муниципального района, а также настоящим Положением.

1.3. Межведомственная комиссия осуществляет свои полномочия во взаимодействии с подразделениями федеральных органов исполнительной власти, дислоцированными на территории муниципального образования «Тарбагатайский район», органами исполнительной власти Республики Бурятия, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями, хозяйствующими субъектами, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

2. Задачи межведомственной комиссии.

Основными задачами межведомственной комиссии являются:

2.1 Организация и проведение мероприятий членами межведомственной комиссии направленные на добровольную легализацию работодателями занятости физических лиц, привлекаемых в качестве работников с использованием ими своего личного труда, и соответствующее оформление с ними трудовых отношений.

Результатом такой работы должно являться:

- возникновение у физических лиц социально-трудовых гарантий, предусмотренных законодательством, и их защита в лице контролирующих органов;

- увеличение налоговых поступлений в виде налога на доходы физических лиц (далее НДФЛ) в бюджеты всех уровней, отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды.

3. Права Межведомственной комиссии.

Межведомственная комиссия с целью выполнения стоящих перед ней задач имеет право:

- 3.1. принимать решения, имеющие рекомендательный характер, по вопросам, относящимся к компетенции Межведомственной комиссии;
- 3.2. запрашивать у работодателей и должностных лиц документы, органов местного самоуправления района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории района, организаций района информации по вопросам, относящимся к компетенции Межведомственной комиссии;
- 3.3. заслушивать на своих заседаниях работодателей по вопросам, относящимся к компетенции Межведомственной комиссии;
- 3.4. привлекать к участию в своих заседаниях должностных лиц органов местного самоуправления района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории района, организаций района, не входящих в состав межведомственной комиссии (по согласованию);
- 3.5. осуществлять взаимодействие по вопросам деятельности рабочей группы с органами исполнительной власти района, структурными подразделениями Администрации МО «Тарбагатайский район», территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, учреждениями и организациями любых организационно-правовых форм и форм собственности для получения объективной информации, относящейся к компетенции Межведомственной комиссии;
- 3.6. направлять информацию о выявленных нарушениях уполномоченным органам для принятия мер;
- 3.7. привлекать для оказания содействия в работе Межведомственной Комиссии – Глав МО СП, правоохранительные органы, а также иные органы, осуществляющие государственный надзор и контроль;
- 3.8. в случае выявления нарушений трудового законодательства Комиссия имеет право направлять материалы в Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия и органы прокуратуры».

4. Организация работы Межведомственной комиссии.

- 4.1. Межведомственная комиссия формируется в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.
- 4.2. Заседания Межведомственной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 4.3. Председатель Межведомственной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Межведомственной комиссии, утверждает на основе предложений членов Межведомственной комиссии, план

деятельности Межведомственной комиссии, повестку дня заседания Межведомственной комиссии, проводит заседания Межведомственной комиссии и обеспечивает принятие коллегиального решения комиссии исходя из ее задач. Во время его отсутствия руководство Межведомственной комиссией осуществляет заместитель председателя Комиссии.

4.4. Заседание Межведомственной комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов.

4.5. Решения Межведомственной комиссии принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовали более половины членов межведомственной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Межведомственной комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

4.6. Решения Межведомственной комиссии оформляются протоколом, который подписывает председательствующий на заседании.

4.7. Документационное и организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии возлагается на секретаря комиссии.

**Начальник отдела
экономического развития**



Е.П. Григорьева

Состав Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район».

1. Заместитель Руководителя Администрации Председатель Комитета экономического развития; **председатель комиссии;**
2. Начальник Комитета экономического развития; **заместитель председателя;**
3. Главный специалист Комитета экономического развития, **секретарь комиссии;**

Члены комиссии:

1. Главный специалист эксперт УФНС по РБ;
2. Начальник Тарбагатайского районного отдела судебных приставов;
3. Начальник отдела ПФР в Тарбагатайском районе, филиала отделения ПФР по РБ;
4. Помощник прокурора по Тарбагатайскому району.

По согласованию:

1. Главы Сельских поселений
2. Директор ГКУ «Центр занятости населения Тарбагатайского района»



МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»
БУРЯАД УЛАСАЙ НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҮАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01 июля 2022 г.»

№ 259

с. Тарбагатай

О внесении изменений в Положение Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район» и утверждению состава комиссии», утв. от 11.02.2022 № 60

В целях реализации Плана мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Тарбагатайский район», в соответствии с «Методическими рекомендациями по организации исполнительной власти и органами местного самоуправления работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Республике Бурятия», утвержденными Протоколом заседания Комиссии при Правительстве РБ по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения от 27.05.2022 года № 01.08-007-И4554/22, Администрация МО «Тарбагатайский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет

снижения неформальной занятости в МО «Гарбагатайский район» изменения и дополнения следующего содержания:

1.1. Дополнить Положение о Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в МО «Гарбагатайский район» разделом 5 «Основные функции межведомственной комиссии», согласно Приложению № 1.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Заместителя Руководителя Администрации – Председателя Комитета экономического развития (Титов А.Б.)

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия, подлежит опубликованию в СМИ и размещению на официальном сайте.

Глава МО «Гарбагатайский район»
Руководитель Администрации



В.В. Смолин

Шилина Юлия Григорьевна
8 (301 46) 56-3- 48

Раздел 5. «Основные функции межведомственной комиссии»

- выявление на территории МО «Тарбагатайский район» хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости, используя информацию из различных источников;
- проведение профилактических визитов в хозяйствующие субъекты, в которых выявлены признаки теневой занятости с возможным привлечением сотрудников соответствующих муниципальных структур, представителей региональных органов исполнительной власти и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти;
- проведение профилактических визитов, направленных на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления;
- приглашение руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневых трудовых отношений на заседание межведомственной комиссии;
- заслушивание руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневой занятости, предложение руководителю хозяйствующего субъекта самостоятельно (добровольно) в определенный срок оформить трудовые отношения работников, а в случае выявления фактов искусственного занижения уровня заработной платы (выплаты части заработной платы «в конверте») провести необходимые изменения в системы трудовых отношений и оплаты труда данного хозяйствующего субъекта;
- проведение сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах работников, с которыми оформлены трудовые отношения в ходе реализации мер по снижению теневой занятости, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия в информационной системе «СОГУ РБ»;
- в случае отказа работодателя оформить трудовые отношения в установленный срок или в случае их длительного неоформления, документы передаются в Комиссию, которая на основе протокольного решения направляет соответствующие материалы в ГИТ для принятия мер инспекторского реагирования либо в прокуратуру для принятия мер прокурорского реагирования;
- мониторинг региональных и местных средств массовой информации и рекрутинговых площадок с целью получения информации о количестве объявлений по найму с разделением по сферам деятельности (ремонтные работы, строительство, репетиторские услуги и обучение, перевозки и т.п.) для дальнейшей организации проверок инспекцией труда или прокуратурой в зависимости от выявленной информации;

- проведение информационно-разъяснительной работы и пропагандистской деятельности с целью формирования негативного отношения общества к теневой занятости, особенно в молодежной среде, информирование широких слоев общественности и работодателей о негативных последствиях существования нелегальных трудовых отношений;

- обеспечение работы телефона Горячей линии по вопросам легализации трудовых отношений, «серой» заработной платы, занятости населения;

- направлять в УФНС информацию, полученную в ходе проведенных рейдов (обследований) для проведения контрольных мероприятий и дальнейшего получения сведений по налогоплательщикам от УФНС с соблюдением ограничений, предусмотренных ст. 102 Налогового Кодекса РФ и Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по прилагаемой форме (приложение 2).